



פרק 3: תקנות הפיקוח על מעונות יום לפעוטות פרק ג. צוות חינוך – טיפול

1) צוות חינוך-טיפול במעון-קבלה לעבודה, דרישות השכלה וכישורים

1.1. מחנך מטפל

קבלת מחנך מטפל לעבודה וחניכה שלו:

לא יקבל מפעיל מעון יום לפעוטות עובד לעבודה עם פעוטות, אלא לאחר שהשתכנע מנהל מעון היום לפעוטות או מי מטעמו שהעובד מתאים לעבודה עם פעוטות ולאחר שהיה לו יסוד סביר להניח שאינו מסוכן או שאין בהתנהגותו כדי להזיק לפעוטות השוהים במעון.

התקבל מחנך-מטפל חדש למעון היום לפעוטות, בלי ניסיון בעבודה עם פעוטות או מבלי שהוכח עברו התעסוקתי עם פעוטות, ילוו מנהל המעון או מי שהוא מינה לכך, את המחנך-מטפל במהלך החודש הראשון של עבודתו עם הפעוטות. ה"ליווי" יכלול הדרכה מעשית לרבות בדבר סדר היום בקבוצה, חלוקת העבודה בתוך צוות המעון, נהלים, דרכי העברת פעילויות, התארגנות לקראת ארוחות, שינה וסוף היום, קבלת פעוטות ופרידה מהם בסוף היום.

מצא מפעיל מעון כי יש בהתנהגות של מחנך מטפל או של מי שנמצא במגע ישיר עם הפעוטות, משום השפעה מזיקה על התפתחותם התקינה של פעוטות השוהים במעון, תופסק שהייתו של מחנך מטפל במעון או של מי שנמצא במגע ישיר עם הפעוטות באופן מידי והמפעיל ידווח על כך לאגף.

תנאי סף להעסקת מחנך-מטפל:

עבר בהצלחה קורס בנושא עזרה ראשונה לפעוטות בהיקף שלא יפחת מ-22 שעות לימוד

עבר בהצלחה קורס בנושא התנהלות בטוחה בהיקף שלא יפחת מ-14 שעות לימוד

ישלים הכשרה פדגוגית עיונית ומעשית, במוסד לימודי או בקורס מוכר, שתכלול את התכנים המפורטים בנספח 11. את תכני ההכשרה הפדגוגית ניתן ללמוד תוך כדי ביצוע העבודה ולפי החלוקה שלהלן:

ותק מחנך-מטפל	פרק הזמן להשלמת הכשרה	היקף שעות נדרש
מחנך מטפל שהתחיל את עבודתו החל מ-1.9.21.	יתחיל או ימשיך את תכנית ההכשרה בתוך שנה מהיום שבו התחיל לעבוד וישלמה בתקופה שלא תעלה על שנה מיום שהתחיל או המשיך.	220 שעות מתוכם: 150 שעות עיוניות, 70 שעות מעשיות
מחנך מטפל בעל ותק פחות מ-5 שנים בעבודה (נכון ליום 31.8.21).	ישלים הכשרה תוך 4 שנים ולא יאוחר מיום 25.1.25.	220 שעות מתוכם: 150 שעות עיוניות, 70 שעות מעשיות
מחנך מטפל בעל ותק מעל 5 שנים בעבודה (נכון ליום 31.8.21).	ישלים הכשרה תוך 4 שנים ולא יאוחר מיום 25.1.25.	120 שעות מתוכם: 50 שעות עיוניות, 70 שעות מעשיות.

יעבור הכשרת ריענון בתכנים המפורטים בנספח 11 אחת לשנתיים בהיקף של עד 8 שעות.

יעבור הדרכה ריענון בעזרה ראשונה לפעוטות, אחת לשנתיים בהיקף של שמונה שעות.

1.2. מנהל מעון

איש צוות שעיקר עיסוקו בניהול המעון, ישלים תכנית הכשרה מותאמת למנהל מעון בהיקף של 338 שעות במוסד לימודי או בקורס מוכר.

כלל הצוות העוסק בחינוך-טיפול יעבור השתלמות, מזמן לזמן, הכוללת תכנים המפורטים בנספח 11.

1.3. מדריך חינוכי

החל מתאריך 01.01.2022, מבקש הרישיון יתחייב להעסיק מדריך חינוכי במהלך כל שנת הלימודים, אשר יעביר הדרכה חינוכית בהיקף של 4 שעות לחודש. ההדרכה החינוכית תכלול תצפיות בצוות המעון, פגישות אישיות עם מחנכים-מטפלים ומנהל המעון וכן פגישות עם כלל המחנכים-מטפלים ביחד, או לפי חלוקה לקבוצות.

ההכשרה והניסיון הראויים למדריך חינוכי מפורסמים באתר האגף למעונות יום.



(2) **צוות חינוך-טיפול במעון לארגון המפעיל מעון יום בעל הכרה מטעם המשרד**
על הארגון המפעיל מעון בעל סמל להעסיק, לכל הפחות, את בעלי התפקידים הבאים ולפי דרישות ההשכלה והכישורים שלהלן, לשם קבלת סמל מעון:

מקצוע	תפקיד	השכלה וכישורים נדרשים
מחנך מטפל אחראי בכל אחת מכיתות מעון היום	אחריות על הובלת תכנון הפעילויות בכיתה, ייעוץ למחנכים-מטפלים אחרים וסיוע להם בפתרון בעיות יומיומיות בכיתה. הענקת חינוך טיפול הולם לילדים, קיום תקשורת מכבדת עם הורי הילדים, קיום יחסי צוות תוך שמירה על אקלים רגשי חיובי בכיתה והשתתפות בפגישות הדרכה והשתלמויות. דובר השפה השגורה ע"י הפעוטות במעון בו הוא מחנך מטפל	עמידה בדרישה אחת לפחות מדרישות ההשכלה והנסיון כמפורט להלן: תעודת גמר בקורס מטפלות במעונות יום "סוג 2" מטעם האגף להכשרה ופיתוח כוח אדם במשרד. תואר B.Ed לגילאי לידה עד 6. או בהתאם לדרישות בקישור שלהלן: <u>לחץ כאן</u>
מחנך מטפל	הענקת חינוך טיפול הולם לילדים, קיום תקשורת מכבדת עם הורי הילדים, קיום יחסי צוות תוך שמירה על אקלים רגשי חיובי בכיתה והשתתפות בפגישות הדרכה והשתלמויות. דובר השפה השגורה ע"י הפעוטות במעון בו הוא מחנך מטפל	עמידה בדרישה אחת לפחות מדרישות ההשכלה והנסיון כמפורט להלן: תעודת גמר בקורס מטפלות במעונות יום "סוג 1" מטעם האגף להכשרה ופיתוח כוח אדם במשרד. תעודת גמר בקורס מטפלות במעונות יום במוסד לימודי או בקורס מוכר, שתכלול את התכנים המפורטים בנספח 11, ולפי החלוקה בסעיף 3 שלעיל. תואר B.Ed לגילאי לידה עד 6. או בהתאם לדרישות בקישור שלהלן: <u>לחץ כאן</u> בכל כיתה במעון, חובת נוכחות של לפחות מטפלת אחת עם ההכשרה שלעיל.
מנהל מעון	בנוסף לכתוב באוגדן זה: אחריות כוללת לכלל התפקוד במעון לרבות תפקוד צוות המעון, הקשר עם ההורים, הקשר עם גורמים רלוונטיים בקהילה, ניהול התזונה על פי הדרישות, ניהול שוטף של המעון ובכלל זה פעילויות כגון הרשמה, תיעוד ודיווח, ניהול הבטיחות, תחזוקת מבנה המעון, הצידוד שבו לרבות חצרותיו, הבריאות ויישום ההדרכה החינוכית לעבודה החינוכית – טיפולית המתקיימת במעון.	עמידה בדרישה אחת לפחות מדרישות ההשכלה והנסיון כמפורט להלן: תואר שני (M.A) התמחות בגיל הרך וניסיון של שנה לפחות בעבודה חינוכית או בניהול צוות/בהדרכה השכלה אקדמית בתחום הגיל הרך וניסיון של שנתיים לפחות בעבודה חינוכית או בניהול צוות/בהדרכה השכלה אקדמית ובעל תעודת קורס ניהול מעון יום או המתחייב/ת להשלימו בתוך שנה מיום העסקתו ותק של שנתיים לפחות, בניהול מעון יום ובעל תעודת קורס ניהול מעון יום או המתחייב/ת להשלימו בתוך שנה מיום העסקתו ותק של 3 שנים לפחות, כמטפל מוביל (מטפל סוג-2) ובעל תעודת קורס ניהול מעון יום או המתחייב להשלימו בתוך שנה מיום העסקתו ותק של 5 שנים לפחות, כמטפל סוג-1 ובעל תעודת קורס ניהול מעון יום או המתחייב להשלימו בתוך שנה מיום העסקתו.
מדריך חינוכי	טיפול מקצועי וצוותי של צוות המעון ומתן הדרכה חינוכית קבועה ושוטפת לצוות החינוכי – טיפולי במעון באופן	עמידה בדרישה אחת לפחות מדרישות ההשכלה והנסיון כמפורט להלן: תואר שני (M.A) התמחות בגיל הרך וניסיון של



מקצוע	תפקיד	השכלה וכישורים נדרשים
	פרטני וקבוצתי, לרבות התאמת הסביבה החינוכית - טיפולית לכל כיתה, בניית סדר היום הכיתתי והפעילויות החינוכיות - טיפוליות במעון, טיפוח אקלים רגשי מיטיב וכן מתן הדרכה על התפקוד וההתנהלות התקינה של המעון. דובר השפה השגורה ע"י הצוות החינוכי - טיפולי במעון בו הוא מדריך	שנתיים לפחות בעבודה חינוכית בניהול צוות/בהדרכה לימודי המשך/תעודה במוסד אקדמי מוכר לאחר תואר ראשון, בניהול והדרכה חינוכית בגיל הרך וניסיון של שנתיים לפחות בעבודה חינוכית בניהול צוות/בהדרכה ותק של 10 שנים לפחות, בניהול מערכת חינוכית לגיל הרך בארגון בעל סמל ותק של 10 שנים לפחות, בניהול מערכת חינוכית לגיל הרך ברשות מקומית ותק של 10 שנים לפחות, בניהול מעון יום מוכר (בעל סמל)
מבשל ✓	הכנת ארוחות על פי הסטנדרטים של תזונה נכונה בהתאם להנחיות משרד הבריאות, הבאת הארוחות לכיתות בעגלות הגשה, השתתפות בשיבות צוות, בפגישות הדרכה והשתלמויות בהתאם לצורך. יודגש כי גם במעונות המקבלים את ארוחת הצהריים באמצעות קייטרינג יש צורך במשרת המבשלת וזאת לשם הכנת ארוחת הבוקר וארוחת המנחה, הגשת ארוחת הצהריים ופינוי כל הארוחות.	עשר שנות לימוד ובעל ידע בתחום כלכלת הבית

למידע נוסף המופיע באתר האגף לחץ כאן
לפרטים נוספים אודות רישום לקורסי הכשרה באמצעות האגף להכשרה מקצועית ופיתוח כ"א במשרדנו, ניתן להכנס לקישור שלהלן וכן לפנות לרשת עתיד בטלפון: *9088 או לרשת סכנין בטלפון: 2374 / 04-7746413.
להלן כתובות מייל במחוזות לצורך רישום לקורסים

- מל"ב חולון: עודד משה, מנהל מל"ב חולון odedm@atid.org.il
- תל ארזה, ירושלים: מרקו ארוש, מנהל תל ארזה marcoh@Atid.org.il
- מרכז הכשרה כרמיאל: גבי מועטי, מנהל מרכז הכשרה כרמיאל moatig@gmail.com
- מרכז הכשרה אשקלון: יצחק בר אושר, מנהל מרכז הכשרה אשקלון izhakb@atid.org.il

3 הכשרה והשתלמויות לצוות המעון

הארגון מחוייב לקיים את ההשתלמויות המפורטות להלן בתדירות הקבועה ליד כל סוג השתלמות:
מחנך מטפל יידרש לעבור הכשרת רענון בתחום החינוכי טיפולי- לפי התכנים המפורטים בנספח 11 – אחת לשנה בהיקף של עד 8 שעות. (חל רק על מעונות מוכרים בעלי סמל מהאגף למעונות יום) אחת לשנתיים בהיקף של עד 8 שעות (חל רק על מעונות פרטיים שאינם בעלי סמל).
כלל הצוות העוסק בחינוך-טיפול יעבור השתלמות, מזמן לזמן, הכוללת תכנים המפורטים בנספח 11.
מחנך-מטפל יידרש לעבור הדרכת רענון בעזרה ראשונה לפעוטות, אחת לשנתיים בהיקף של שמונה שעות, במוסד או בקורס שהוכר לעניין קורס לעזרה ראשונה לפעוטות ובו יכללו הנושאים המפורטים בנספח 12.
מנהל המעון יידרש לעבור רענון הכשרה בתחום הבטיחות, שעת חירום, כיבוי אש – אחת לשלוש שנים (חל רק על מעונות מוכרים בעלי סמל מהאגף למעונות יום).
מנהל המעון יידרש לעבור קורס התנהלות בטוחה בהיקף של 14 שעות אחת ל 3 שנים ורענון באמצעות הלומדה שבאתר אחת לשנה וכן להעביר לכלל הצוות העוסק בחינוך טיפול את הקורס המתוקשב בהתאם ללומדה שבאתר. (חל רק על מעונות מוכרים בעלי סמל מהאגף למעונות יום).